

Bestyrelsesmøde d.3/9 kl.17-19

I personalerummet på afd. Kalvehave.

Vel mødt!

Deltagere: Lea Olsen (forkvinde og forældrerepræsentant), Michael Benjamin Lambreth Polny Blumenfeld (næstformand og forældrerepræsentant), Birgitte Edvardsen Vad (forældrerepræsentant), Michael Larsen (forældrerepræsentant), Daniel Rømer, Kim Varst Nørregaard (forældrerepræsentant), Ronnie Lykkehus (suppleant), Dennis Olsen (medarbejderrepræsentant), Katrina Kuhre (Skoleleder), Tim Struve (Viceskoleleder), Pia Bergø (afd. Leder, Børnehuset)

Afbud: Birgitte, Michael, Pia

Orientering	Tid (min)	Beskrivelse af punkt	Referat	Lea og Michael fortsætter som henholdsvis Forperson og Næstforperson
Drøftelse				Lea spørger de øvrige medlemmer om de vil fortsætte som medlemmer. Der har ikke været nogle henvendelser fra andre forældrerepræsentanter.
Beslutning				

1. O/B	17.00	Orientering/Be slutning fra		
		2. Forkvin de/foræ ldrerepr	Valg til bestyrelsen, Lea	

		<p>æsent nter KSBH</p> <p>3. Medarb ejderre præsent anter</p> <p>4. Lokalt medlem</p> <p>5. Elevråd</p> <p>6. Ledelse</p>	<p>Teams og elever</p> <p>Ledelsen: Ny "gammel" ledelse. Arbejdsfordeling i ledelsen. Ny administration</p>	<p>Katrina og Tim orienterer om, at der er afholdt møde omkring BH indeklima og der bliver afholdt møde mellem cheferne i forhold til både kort – og langsigtet løsning på udfordringerne.</p> <p>Forventningen er, at de afholdes møde indenfor kort tid og vi forventer at få besked om, hvad der skal ske. Vi henvender os, hvis ikke vi hører noget indenfor de næste 14 dage.</p> <p>Helle PA starter på uddannelse som pædagog og skal i den forbindelse starte i børnehuset.</p> <p>Medarbejderrep:</p> <p>Vi er startet en indsats i både skole og bh omkring fraværindsats, som er blevet taget ok i mod, men nogle har undret sig over det.</p>
--	--	---	---	---

				<p>Samtidig har beskeden omkring det ,at Mern var tænkt som en midlertidig løsning skabt en usikkerhed for nogen. Hvad der sker på sigt, er svært at spå om.</p> <p>Medarbejderne melder tilbage at det har været en og start – de oplever at ledelsen formår at være til at få fat på og i dialog, selvom de godt ved at der løbes stærkt.</p> <p>Hvem kunne det være aktuelt at rekruttere som lokalt medlem??</p> <p>En fra Absalon, FGU eller anden relevant repræsentant, der kunne skabe bro til livet efter grundskolen.</p> <p>Katrina kontakter FGU og/eller andre.</p> <p>Elevrådet deltager næste gang.</p> <p>Ledelsen:</p> <p>Har slået en afd lederstilling op. Spred gerne rygten.</p> <p>Lærer og pædstilling bliver slået op i denne uge.</p> <p>Vi er påbegyndt de centrale visitationsdrøftelser for alle distrikskolerne og det gjorde vores teamkoordinatorerne rigtigt godt.</p>
7. O	17.20	Nyt fra børnehuset	Opstart for BH Nye børnegrupper mm.	

8. O	17.30	Fra Google til Aula og 365	Nye devices – ny platform – ny kommunikation	Alle lærere og pædagoger har fået macbooks og eleverne 0.-6. Får ipads. Vi øver os i at flytte arbejdet fra Google drev til windows 365.
------	-------	----------------------------	--	--

9. O	17.40	Indsatser omkring fravær i samarbejde med MED udvalget.		<p>På baggrund af det høje fravær vi særligt havde i foråret, har vi sammen med MED besluttet, at vi skal have en indsats omkring fravær. Vi har haft besøg af en HR konsulent, som har indført MED udvalget i kommunens retningslinjer. Vi har på et afd. møde præsenteret det for alle medarbejderne.</p> <p>Vi skal både lave en indsats omkring arbejdsmiljøet i dialog med medarbejderne og en struktureret og retningslinjeorienteret indsats fra ledelsen.</p> <p>Hvordan kan vi skabe en kultur, så vi flytter os for hinanden og har fokus på kerneopgaven? Det fungerer godt i udskoling Mern.</p>

10. O	17.55	Sikring at kompetencer – opfølgning (samarbejde med PPR, 6 medarbejdere på kursus om autisme og fravær, Maker space-kurser)	Præsentation af kompetenceløft og dele af Årshjulet. Fagteams og videns cafeer.	Vi har spredt kompetenceforløbene ud på flere medarbejdere. Skolefravær og autisme Makerspace på begge matrikler. Den store pakke i Kalvehave og den "lille" i Mern. Sara sendes på læsevejlederuddannelse, så vi har en læsevejleder på begge matrikler. Fagteams forbereder fagcafeer for alle.
11. O/D		Økonomi		Tre af møderne fordelt på året skal budget på som punkt. Vi undrer os over kørselsbudgettet. Vi blev obs på at børnehavens budget måske slet ikke er i underskud, men vi afventer endeligt svar fra controller.
12.	18.15	Årshjul og kalender		Præsentation af skolens årshjul

--	--	--	--	--

13. O	18.35	<p>Forberedelse til arbejde med principper i det nye år:</p> <p>Hvad er et princip?</p> <p>Hvilke principper SKAL vi arbejde med:</p> <p>1)Undervisningens organisering</p> <p>2)Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber</p> <p>3)Samarbejdet mellem skole og hjem, herunder ansvarsfordelingen</p> <p>4)Underretning af hjemmene om elevernes</p>		<p>Lea og Michael kigger på principper</p> <p>Vi sender en kalender ud på aula med oversigt over de forskellige arrangementer, så det fremgår hvad der er fælles, skole/BH og afdelingsvis.</p>
-------	-------	--	--	---

		udbytte af undervisningen 5)Arbejdets fordeling blandt lærerne 6)Fællesarrangementer for eleverne i skoletiden, lejrskoleophold , udsendelse i praktik mv. 7)Skolefritidsordningens virksomhed Hvordan skal vi arbejde med dem?		
14. O/B	18.50			
15. O/D	19.15			
16. D/B	19.35			
17. O	19.45	Eventuelt		

		Fremtidige punkter		Elevråd Orientering BH Principper – tre principper Økonomi
		Tak for i aften. Kom godt hjem.	Næste møde:	Tirsdage 29.10 kl 17-19.

Underskriftslinje for deltagelse:

Lea Olsen _____
Michael Benjamin Lambreth Polny Blumenfeld _____
Birgitte Edvardsen Vad _____
Michael Larsen _____
Daniel Rømer _____
Kim Varst Nørregaard _____
Ronnie Lykkehus _____
Dennis Olsen _____
Philip Kristensen _____

